



Информације о психолошкој процени

Национална служба за запошљавање обавља психолошку процену према унапред припремљеном распореду (датум, време и место тестирања).

Психолошку процену обављају психолози запослени у функцији професионалне оријентације и планирања каријере.

Психолошка процена се састоји од два дела:

1. групног или индивидуалног тестирања кандидата;
2. интервјуа који психолог обавља појединачно са сваким кандидатом.

Психолошка процена кандидата врши се за конкретан посао/ радно место и у складу са захтевом послодавца/наручиоца селекције.

Након групног или индивидуалног тестирања и интервјуа врши се процена општих и специфичних способности и особина личности у складу са захтевом послодаваца/наручиоца селекције.

За психолошку процену користе се психолошки мерни инструменти које производе и дистрибуирају овлашћене институције.

Сви кандидати након психолошке процене имају право на информације о својим резултатима. Резултати са психолошке процене сматрају се професионалном тајном.

Извештај са психолошке процене који се доставља наручиоцу селекције садржи *само податак о категорији постигнућа на датој процени.*

Кандидат може бисте сврстан у једну од следећих категорија:

- *у потпуности задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *у већој мери задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *у мањој мери задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *не задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- кандидат је *одустао у току поступка* психолошке процене;
- кандидат *није дошао на заказано тестирање у току поступка психолошке процене.*

Подаци се односе само на конкретну процену за конкретне послове.

Наручилац селекције се обавезује на заштиту од злоупотребе података наведених у извештају.